

## 14 ジョブカフェちば

### 概要

「ジョブカフェちば」は、平成16年6月、千葉県が設置し、国や県等の財政援助の元、公益財団法人千葉県産業振興センターが運営を担う、若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施する施設です。若年求職者への支援と連携し、企業と求職者にミスマッチのない雇用を目指しています。

<http://www.jobcafe-chiba.jp/company/index.html>

### 利用のメリット

#### 1 求人情報を公開

ジョブカフェちばを利用する15歳～39歳の若者に求人票を提供します。

○就職支援を通し、若者のニーズ・動向をつかんでいるための確な採用活動の実現が可能です。

○カウンセリングやセミナーを受けた意欲の高い若者からの応募が見込めます。

#### 2 若者と交流できるイベントの開催

ジョブカフェちばを利用する若者に自社の魅力を直接伝えることができるイベントを開催。若者との相互理解を深め、ミスマッチのない採用を目指しています。

#### 3 採用・人材育成などに関する相談

○採用支援アドバイザー

経営・金融・技術・IT相談等の窓口を一本化し、経営資源に対する支援をワンストップで提供します。

○採用に関するヒント

募集広告から入社時対応まで、採用活動をするにあたってのポイントを整理して紹介しています。

#### 4 採用・定着支援に関するセミナーの開催

○スキルアップ、意欲向上などを目的としたセミナー等を企画しています。

### 問い合わせ先

ジョブカフェちば・オフィス

〒273-0005 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階

TEL：047-460-5500

## 15 人材サービスコーナー

### 概要

「人材サービスコーナー」は、人材確保支援の総合専門窓口として、雇用吸収力が高い分野である建設、警備、運輸等の業種において、きめ細かな職業相談・職業紹介、求人充足に向けた求人条件緩和等の助言、事業所見学会や就職面接会等の開催を通じ、マッチング支援を強化していきます。

<https://jsite.mhlw.go.jp/chiba-roudoukyoku/var/rev0/0110/1664/2017523114659.pdf>

### 内容

- ◆求人者ニーズが伝わりやすい明確な求人票作成の支援
- ◆求人条件の設定・緩和の提案
- ◆求人票に+α 画像情報の収集と提供（写真やパンフレット、PRシートなどカラーで登録可能）
- ◆事業所の情報収集と提供（労働条件のほか、教育訓練、福利厚生、キャリアアップの考え方や女性の活躍状況等）
- ◆企業説明会・就職面接会の開催等
- ◆従業員の採用・職場定着を図るための、雇用管理改善等の提案

### 問い合わせ先

○ハローワークちば 人材サービスコーナー  
月～金曜日 8：30～17：15  
〒261-0001 千葉市美浜区幸町 1-1-3  
ハローワークちば 3F  
TEL：043（204）7123  
FAX：043（245）7023

○ハローワーク松戸 人材サービスコーナー  
月～金曜日 8：30～17：15  
〒271-0092  
松戸市松戸 1307-1 松戸ビル 5F  
TEL：047（367）8609

○ハローワーク船橋 人材サービスコーナー  
月～金曜日 8：30～17：15  
〒273-0005  
船橋市本町 2-1-1 船橋スクエア 21 ビル  
TEL：047（420）8609

○ハローワーク成田 人材サービスコーナー  
（求人者窓口）  
月～金曜日 8：30～17：15  
〒286-0036  
成田市加良部 3-4-2  
TEL：0476（27）8609

## 16 中小企業大学校の研修

### 概要

中小企業基盤整備機構は、全国9箇所に設置されている中小企業大学校等を活用しながら、中小企業の“人づくり”のため、中小企業支援担当者等に対する研修と、中小企業の経営者・管理者等に対する高度で専門的な研修を実施しています。

<http://www.smrj.go.jp/institute/index.html>

### ○中小企業向け研修

#### 1.受講対象

中小企業の経営者、経営幹部、管理者、将来の幹部・管理者候補

#### 2.主な研修分野

企業経営・経営戦略、経営管理、財務管理、人事・組織、販売・マーケティング、生産管理、業種別、その他

#### 3.研修の特徴

- ①各専門領域ごとの充実した講師陣と豊富な研修ノウハウに基づいた研修カリキュラム
- ②地域の特徴・ニーズに的確に対応するテーマ設定
- ③座学に加え、演習やグループディスカッション、事例研究、実習などを多数取り入れ、受講者自らが考え、課題解決力を身に付けられるよう工夫された研修
- ④自社の経営データを持ち寄った経営課題分析により現場ですぐに使える具体的・実践的な研修
- ⑤異業種の受講生や受講OB企業との交流を通じて得られるヒューマンネットワーク

### 問い合わせ先

独立行政法人 中小企業基盤整備機構（略称：中小機構）

〒105-8453 東京都港区虎ノ門3-5-1 虎ノ門37森ビル

TEL：03-3433-881

事業所の所在地を管轄する労働局

# 17 在職者訓練 (能力開発セミナー・企業人スクール)

## 概 要

企業の成長・発展には、競争力及び経営資源を強化する「人材育成」が欠かせません。

高齢・障害・求職者雇用支援機構では、企業の生産現場で働く在職者が抱える課題解決のため、生産性の向上や業務の改善、新たな製品の創造に必要な専門的知識及び技能・技術を習得する職業訓練を実施しています。

在職者訓練の実施にあたっては、高齢・障害・求職者雇用支援機構が実施する在職者訓練の基準を定めており、当該基準に基づき、訓練コースを設定しています。

また、各職業能力開発大学校では、製品等の高付加価値や事業の新分野展開を担う在職者のため、問題解決力や分析力等に必要かつ応用的な知識及び技能・技術を習得する在職者訓練（企業スクール）を実施しています。

<http://www.jeed.or.jp/js/jigyonushi/d-1.html>

### 1 対象者

在職者の方

### 2 訓練コースの概要

#### (1) 実施施設

職業能力開発大学校、職業能力開発短期大学校及び職業能力開発促進センター

#### (2) 訓練期間、訓練時間等

訓練コースにより異なりますが、比較的短期間（2日～5日間）の日程で、平日の昼間を中心に、土日、夜間など幅広く設定

#### (3) 訓練内容

生産性の向上や、新たな製品づくりといった企業の生産現場が抱える問題解決のために、機械系。電気・電子系、居住系の「ものづくり分野」を中心として、設計・開発、加工・組立、工事・施工、設備保全などの、実習を中心とした訓練コースを体系的に実施。

## 問い合わせ先

ポリテクセンター千葉 訓練第二課

〒263-0004 千葉市稲毛区六方町 274

TEL：043-422-4622

## 18 建設事業主等に対する助成金

### 概要

建設労働者の雇用の安定、能力の開発及び向上を目的として、建設労働者の雇用の改善等に関する法律に基づき、建設労働者の雇用の改善、技能の向上に取り組む建設事業主等に対して助成するものです。

[http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/kyufukin/index.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/index.html)

助成金の種類	コース名	助成の対象となる取組
トライアル雇用助成金	◆若年・女性建設労働者トライアルコース	○職業経験の不足などから就職に不安のある若年者（35歳未満）や女性を対象として、一定期間施行雇用を行った場合の支援措置であるトライアル雇用助成金に上乗せ助成
人材確保等支援助成金	◆雇用管理制度助成コース（建設分野）	○若年及び女性労働者の入職や定着を図るため、就業規則や労働協約を変更することにより雇用管理改善につながる制度を新たに導入し、目標を達成した場合 ○登録基幹技能者の処遇向上を行った場合
	◆若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース（建設分野）	○「若年者及び女性労働者に魅力ある職場づくり」につながる取組や広域的な職業訓練の推進活動を実施した場合 等
	◆作業員宿舎等設置助成コース（建設分野）	○被災三県における作業員宿舎等の確保を行った場合 等
人材開発支援助成金	◆建設労働者認定訓練コース	○認定職業訓練または指導員訓練のうち、建設関連の訓練を実施した場合
	◆建設労働者技能実習コース	○技能実習（労働安全衛生法に基づく教習及び技能講習や特別教育 等）を実施した場合

### 問い合わせ先

事業所の所在地を管轄する労働局  
または、最寄りのハローワーク